

Vlaams opleidingsverlof in een notendop

Betaald educatief verlof wordt Vlaams Opleidingsverlof

De Vlaamse regering keurde, op initiatief van minister Muylers, definitief een nieuwe regeling voor het Vlaams Opleidingsverlof goed, die vanaf 1 september 2019 in werking treedt. Via het Vlaams Opleidingsverlof hebben werknemers uit de private sector (die minstens halftijds werken) het recht om erkende opleidingen te volgen en daarvoor op het werk afwezig te zijn, met behoud van loon. De werkgevers kunnen een forfaitaire vergoeding ontvangen voor de uren opgenomen Vlaams Opleidingsverlof.

Het Vlaams opleidingsverlof komt in de plaats van het betaald educatief verlof. De bestaande regeling voor Betaald Educatief Verlof dooft uit vanaf 1 september 2019. Enkel wie al vóór 1 september 2019 een opleiding aanvatte met betaald educatief verlof, kan deze nog afwerken met betaald educatief verlof (tot uiterlijk 31 december 2021). Voor dit uitdovende betaald educatief verlof blijven de administratieve verplichtingen gelden.

Voor welke werknemers?

De nieuwe regelgeving voor het Vlaams Opleidingsverlof is van toepassing in het Vlaams Gewest. Enkel werknemers die werken in een Vlaamse vestigingseenheid van een bedrijf komen in aanmerking voor Vlaams Opleidingsverlof.

Werknemers die werken in een Brusselse vestigingseenheid van een bedrijf, vallen onder de Brusselse reglementering. Omdat de Brusselse regering geen wijzigingen doorvoerde, betekent dit dat de regelgeving voor Betaald Educatief Verlof voor deze werknemers van toepassing blijft.

Welke opleidingen?

Deze nieuwe regeling voor het Vlaams Opleidingsverlof bevat vormelijke en inhoudelijke criteria waaraan een opleiding moet voldoen om in aanmerking te komen voor het Vlaams opleidingsverlof.

Om recht te kunnen geven op Vlaams Opleidingsverlof moet de opleiding voldoen aan deze vormelijke criteria:

1. De opleiding moet minstens 32 lestijden omvatten.
2. De opleiding wordt gegeven door een geregistreerde dienstverlener. In principe worden de Centra voor Volwassenenonderwijs en Centra voor Basiseducatie automatisch als geregistreerde dienstverleners beschouwd. Mochten hier toch problemen opduiken, gelieve ons dit te signaleren zodat we vanuit de overheid met de betrokken diensten contact kunnen opnemen.
3. Uw opleiding is geregistreerd in de databank Vlaamse opleidingsincentives (zie verder).

Opleidingen die geregistreerd worden, worden beoordeeld door een commissie die nagaat of ze aan één van de inhoudelijke voorwaarden voldoen:

1. De opleiding is gericht op het verwerven van basiscompetenties:

De opleiding voldoet aan minstens één van de volgende voorwaarden:

- 1° ze is gericht op basisgeletterdheid, rekenvaardigheid en/of ICT-basisvaardigheid;
- 2° ze betreft een opleiding Nederlands, Frans, Duits of Engels, die geënt is op het Europees Referentiekader voor Talen en leidt tot de verwerving van het niveau B1 of lager van het Europees Referentiekader voor Talen en is onderhevig aan extern toezicht op het kwaliteitsniveau van de opleiding;
- 3° ze betreft een opleiding Nederlands voor anderstaligen.

2. De opleiding is gericht op het verwerven van algemene arbeidsmarktcompetentie:

De opleiding voldoet aan minstens drie van de volgende voorwaarden:

- 1° ze is gericht op de competentiepijler 'communicatie en samenwerking'
- 2° ze is gericht op de competentiepijler 'sociaal overleg en arbeidsverhoudingen in de onderneming',
- 3° ze is gericht op de competentiepijler 'omgaan met informatie',
- 4° ze is gericht op de competentiepijler 'ontwikkelingspotentieel',
- 5° ze is gericht op de competentiepijler 'ondernemingszin en ondernemerschap',

3. De opleiding is gericht op het verwerven van een beroepsspecifieke competentie:

De opleiding voldoet aan minstens één van de volgende voorwaarden:

- 1° ze is gericht op het aanleren van competenties die deel uitmaken van een knelpuntberoep;
- 2° het is een STEM-opleiding of zorg STEM-opleiding.
- 3° ze speelt in op een toekomstig sectoraal tekort aan competenties aangetoond door een competentieprognose uitgevoerd volgens de methodiek van het VLAMT (Vlaams Arbeidsmarktonderzoek voor de toekomst) of door een op wetenschappelijk verantwoorde, onderbouwde en aantoonbare wijze;
- 4° ze leidt tot een wettelijk verplicht attest of certificaat dat in België vereist is voor de uitoefening van een beroep.

4. De opleiding leidt voor de werknemer tot een eerste kwalificatiebewijs:

- 1° een eerste diploma van secundair onderwijs (incl. afleggen van examens bij de examencommissie);
- 2° een eerste diploma gegradueerde;
- 3° een eerste bachelordiploma;
- 4° een eerste masterdiploma;
- 5° een eerste beroepskwalificatie van hoogstens niveau 7 van de Vlaamse kwalificatiestructuur."

Welke opleidingen bij CVO en CBE?

Heel wat opleidingen uit het volwassenenonderwijs en de basiseducatie komen op basis van bovenstaande criteria in aanmerking. In de databank Vlaamse opleidingsincentives kan door kandidaat-cursisten worden nagaan of een specifieke opleiding in aanmerking komt voor het Vlaams Opleidingsverlof.

Moeten CVO's en CBE's nog iets registreren?

Vanuit de overheid werden alle erkende opleidingen die door een CBE of CVO gegeven kunnen worden, gescreend op basis van de hierboven vermelde criteria. Alle opleidingen die in aanmerking komen, werden rechtstreeks aan het departement WSE doorgegeven voor opname in de databank Vlaamse opleidingsincentives. Voor opleidingen die erkend zijn door de Vlaamse regering hoeft u als onderwijsinstelling dus geen stappen meer te ondernemen.

Enkel indien u op eigen initiatief nog andere opleidingen organiseert (bv. contractonderwijs op maat van een bedrijf), moet u zelf deze opleiding registreren in het [WSE-loket](#). Een opleiding registreren gebeurt met een digitale identiteitskaart door de wettelijke vertegenwoordiger van uw organisatie. Meer uitleg daarover vindt u [hier](#).

Wat wordt er van de CVO en CBE verwacht?

Indien een werknemer een opleiding met Vlaams Opleidingsverlof wil volgen worden volgende formaliteiten verwacht van de onderwijsinstelling:

- U levert een bewijs van inschrijving af of u zorgt dat de werknemer dit zelf kan uitprinten vanuit uw digitaal platform.

- U registreert de deelname aan de evaluatie in DAVINCI: geslaagd, niet geslaagd of niet deelgenomen bij het veld 'evaluatieresultaat'. Via databank-uitwisseling wordt deze informatie automatisch met het departement WSE uitgewisseld waardoor zij tot verder afhandeling van het dossier kunnen overgaan. De data die u vanuit de regelgeving voor het volwassenenonderwijs registreert, volstaan m.a.w. ook voor de afhandeling van het Vlaams Opleidingsverlof. U dient dus niet langer aanwezigheden tijdens de lessen bij te houden.

De precieze modaliteiten worden vastgelegd in een ministerieel besluit namens de minister bevoegd voor het tewerkstellingsbeleid. Zodra dit ministerieel besluit definitief is, zullen we u in detail informeren over de precieze verwachtingen.

Heeft dit ook een impact op de opleidingscheques?

Net zoals in het verleden geldt de lijst voor het Vlaams Opleidingsverlof ook als lijst voor opleidingen die in aanmerking komen voor de opleidingscheques. Voor het gebruik van opleidingscheques is er wel een bijkomende voorwaarde: namelijk de gebruiker mag niet hooggeschoold zijn.

Er is één uitzondering: indien een opleiding vermeld wordt in een persoonlijk ontwikkelingsplan na loopbaanbegeleiding, dan komen alle opleidingen in aanmerking en komen ook hooggeschoolden in aanmerking.